



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ДУМА ГОРОДА СУРГУТА

РЕШЕНИЕ

Принято на заседании Думы 28 мая 2026 года
№ 1053-VII ДГ

О внесении изменений в решение Думы города от 23.01.2023 № 270-VII ДГ «О Положении о размере должностного оклада, размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Surgut Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», руководствуясь статьёй 31 Устава муниципального образования городской округ Surgut Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дума города РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города от 23.01.2023 № 270-VII ДГ «О Положении о размере должностного оклада, размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Surgut Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (в редакции от 19.12.2025 № 941-VII ДГ) следующие изменения:

1) в абзаце первом части 5 статьи 13 приложения к решению слова «районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» заменить словами

«районного коэффициента к заработной плате за работу и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

2) абзац третий части 4 статьи 14 приложения к решению признать утратившим силу;

3) статью 16 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«Статья 16. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами

Доплата при совмещении должностей, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей (полномочий) временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором (далее – доплата), производится с соблюдением требований статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Целесообразность и размер доплаты обосновываются руководителем структурного подразделения в служебной записке на имя работодателя (представителя работодателя). В случаях временного отсутствия муниципального служащего по причине предоставления ему ежегодного оплачиваемого отпуска, условие о возложении его обязанностей на другого муниципального служащего и размере доплаты может быть зафиксировано в заявлении (уведомлении) о предоставлении отпуска, согласованном руководителем структурного подразделения, при наличии письменного согласия замещающего лица.

Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы на основании распоряжения (приказа) работодателя (представителя работодателя). Размер доплаты не должен превышать 50 % должностного оклада по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника), по которой муниципальным служащим осуществляется исполнение обязанностей, с учётом установленных муниципальному служащему ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, денежного поощрения и установленной муниципальному служащему ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин. Районный коэффициент к заработной плате за работу и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на общую сумму доплаты.

Если дополнительная работа поручается нескольким муниципальным служащим, то размер доплаты распределяется пропорционально объёму дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом суммарный размер установленных доплат не должен превышать размер, установленный абзацем третьим настоящей статьи.

Доплата начисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим.»;

4) приложение к решению дополнить статьёй 17 следующего содержания:

«Статья 17. Особенности осуществления доплаты лицу, замещающему должность муниципальной службы, за временное исполнение полномочий лица, замещающего муниципальную должность»

В случае временного отсутствия лица, замещающего муниципальную должность, доплата за исполнение его полномочий устанавливается муниципальным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления при наличии письменного согласия лица, на которое возлагаются такие полномочия.

Размер доплаты не должен превышать 50 % ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность, установленного в соответствии с решением Думы города от 23.01.2023 № 269-VII ДГ «О Положении о размерах и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – ежемесячное денежное вознаграждение), с учётом установленного муниципальному служащему денежного поощрения, с начислением районного коэффициента к заработной плате за работу и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

При отсутствии установленного Главой города конкретного размера доплаты в случае, предусмотренном абзацем вторым пункта 23 статьи 33 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, доплата устанавливается в следующих размерах:

1) за первые пять рабочих дней исполнения полномочий – 10 % размера ежемесячного денежного вознаграждения Главы города;

2) за последующие рабочие дни исполнения полномочий – 20 % размера ежемесячного денежного вознаграждения Главы города.

Доплата исчисляется в соответствии с абзацем вторым настоящей статьи.».

2. Опубликовать (разместить) настоящее решение в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель Думы города

Глава города

_____ А.И. Олейников

_____ М.Н. Слепов

«02» июня 2026 г.

«04» июня 2026 г.